Hunter Healthcare

Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth

HYGYRCHEDD:

Mae'r pecyn briffio hwn hon ar gael mewn fformatau eraill ar gais, megis braille neu brint bras. Cysylltwch â Rhiannon Smith yn rsmith@hunter-healthcare.com.

Penodiadau aelodau Cyngor
(lleyg a chofrestredig)

Pecyn ymgeiswyr

Dyddiad cau 12:00 hanner dydd ar 19 Mehefin 2025

Croeso

Gwella'r ffordd rydym yn rheoleiddio

Ni yw'r rheoleiddiwr annibynnol ar gyfer mwy na 841,000 o nyrsys a bydwragedd yn y DU a chymdeithion nyrsio yn Lloegr. Rydym am wella sut rydym yn diogelu'r cyhoedd trwy gefnogi nyrsio a bydwreigiaeth diogel, effeithiol a charedig sy'n gwella iechyd a llesiant pawb.

Mae hon yn adeg hollbwysig i'r NMC wrth inni weithio i ennill ymddiriedaeth a hyder yn ôl yn ein gallu i ddiogelu'r cyhoedd trwy'r rheoleiddio effeithiol o nyrsys, bydwragedd a chymdeithion nyrsio.

Fel Cyngor, rydym wedi cymeradwyo ein cynllun corfforaethol ar gyfer 2025-2026 sy'n amlinellu'r gweithgaredd y byddwn yn ei ddarparu i helpu cyflawni hyn.

Cam un y cynllun yw adfer, a bydd ein hadnoddau a'n hymdrechion yn canolbwyntio ar ddarpariaeth effeithiol ein swyddogaethau rheoleiddiol craidd: gosod safonau, sicrwydd ansawdd addysg, cofrestru, ailddilysu ac addasrwydd i ymarfer – wedi'u hategu gan raglen eglur o drawsnewid diwylliant.

Rydym yn chwilio am ddau aelod o'r Cyngor i'n cynorthwyo wrth inni symud trwy'r cam adfer i sefydlogi ac ailadeiladu:

- swyddog proffesiynol ar ein cofrestr ar hyn o bryd a all ddod â phrofiad lefel uwch mewn arwain neu reoli newid diwylliant a/neu ddatblygiad sefydliadol
- person lleyg ag arbenigedd yn ymwneud â rheoli perfformiad sy'n gallu cadeirio ein Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau

Rydym am i'r Cyngor adlewyrchu ein cymdeithas yn ei holl amrywiaeth a bod yn ymwybodol o anghenion y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu a'r swyddogion proffesiynol rydym yn eu rheoleiddio. Nid yw aelodaeth bresennol y Cyngor yn adlewyrchu amrywiaeth y DU na chofrestr yr NMC felly rydym yn neilltuol o awyddus i glywed oddi wrth bobl â'r sgiliau ac arbenigedd cywir o gefndiroedd Du, Asiaidd ac ethnig leiafrifol.

Byddwch yn ymuno â Chyngor sy'n unedig yn ein hymrwymiad i wella sut rydym yn diogelu'r cyhoedd a'n perfformiad ein hunain. Os oes gennych y galluoedd ac ymrwymiad sydd eu hangen arnom i'n helpu i ddod yn rheoleiddiwr gwell, edrychaf ymlaen at dderbyn eich cais.

Ron Barclay-Smith
Cadeirydd y Cyngor Nyrsio a Bydwreigiaeth

Ynglŷn â ni

Rydym yn gorff cyhoeddus statudol sy'n atebol i'r Senedd drwy'r Cyfrin Gyngor.

Mae'r Awdurdod Safonau Proffesiynol ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol (PSA) yn goruchwylio ein gwaith ac yn adolygu ein perfformiad bob blwyddyn. Rydym hefyd yn Elusen sydd wedi'i chofrestru gyda'r Comisiwn Elusennau yng Nghymru a Lloegr (1091434) ac yn yr Alban gyda Swyddfa Rheoleiddiwr Elusennau'r Alban (OSCR) (SC038362).

Ein rôl

Mae ein hamcanion statudol, sydd hefyd yn amcanion elusennol, wedi'u nodi yng Ngorchymyn Nyrsio a Bydwreigiaeth 2001 (fel y'i diwygiwyd).

Ein hamcan trosfwaol yw **diogelu'r cyhoedd drwy**:

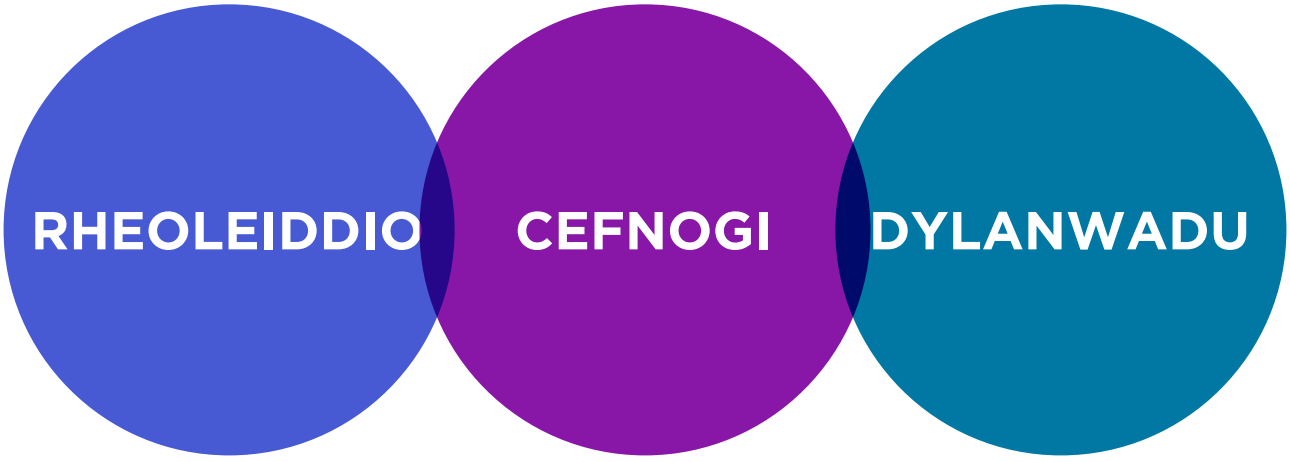
- amddiffyn, hyrwyddo a chynnal iechyd, diogelwch a lles y cyhoedd;
- hyrwyddo a chynnal hyder y cyhoedd yn y proffesiynau nyrsio a bydwreigiaeth; a
- hyrwyddo a chynnal safonau ac ymddygiad proffesiynol priodol ar gyfer aelodau o'r proffesiynau nyrsio a bydwreigiaeth.

Sut rydym yn rheoleiddio

Ein rôl graidd yw **rheoleiddio**. Rydym yn gosod ac yn hyrwyddo safonau addysg a phroffesiynol uchel ar gyfer nyrsys a bydwragedd ledled y DU, a chymdeithion nyrsio yn Lloegr ac yn sicrhau ansawdd eu rhaglenni addysg. Rydym yn cynnal cywirdeb y gofrestr o'r rhai sy'n gymwys i ymarfer. Ac rydym yn ymchwilio i bryderon ynghylch gweithwyr proffesiynol - rhywbeth sy'n effeithio ar ychydig iawn o bobl ar ein cofrestr bob blwyddyn.

Er mwyn rheoleiddio'n dda, rydym yn **cefnogi** gweithwyr nyrsio a bydwreigiaeth proffesiynol a'r cyhoedd. Rydym yn creu adnoddau a chanllawiau sy'n ddefnyddiol drwy gydol gyrfaoedd gweithwyr proffesiynol, gan eu helpu i gyflawni ein safonau ymarfer a mynd i'r afael â'r heriau y maent yn eu hwynebu.

Rydym yn gweithio gyda'n partneriaid i fynd i'r afael â phryderon cyffredin, rhannu ein data, mewnwelediad a dysg, i **ddylanwadu** a llywio penderfyniadau a helpu i ysgogi gwelliant mewn iechyd a gofal cymdeithasol i bobl a chymunedau.



Y Cyngor

Y Cyngor yw corff llywodraethu'r NMC. Mae'n gosod y cyfeiriad strategol, yn gwneud penderfyniadau allweddol, ac yn dwyn y Weithrediaeth i gyfrif.

Aelodau'r Cyngor yw ymddiriedolwyr yr elusen ac maent yn gyfrifol ar y cyd am sicrhau bod yr NMC yn ddiddyled, yn cael ei redeg yn dda ac yn darparu budd cyhoeddus.

Mae'r Cyngor yn cynnwys deuddeg aelod: chwe pherson lleyg a chwe gweithiwr proffesiynol ar ein cofrestr, pob un wedi'i benodi gan y Cyfrin Gyngor.

Mae gennym hefyd gynllun Cymdeithion sy'n anelu at ddarparu cyfleoedd datblygu i'r rhai sydd â photensial ar gyfer y dyfodol.

Disgwylir i'r Cadeirydd, aelodau'r Cyngor a Chymdeithion arddangos ein gwerthoedd a chynnal **Cod Ymddygiad** y Cyngor yn seiliedig ar Saith Egwyddor Bywyd Cyhoeddus ('egwyddorion Nolan').

Mae'r Cyngor wedi ymrwymo i fod yn agored ac yn dryloyw, gan gynnal cyfarfodydd cyhoeddus o leiaf chwe gwaith y flwyddyn.

Mae rhagor o wybodaeth am sut mae'r Cyngor yn gweithio a'i aelodaeth bresennol ar gael **yma**.

Mae'r Prif Weithredwr a Chofrestrydd yn atebol i'r Cyngor. Cânt eu cefnogi gan dîm Gweithredol sy'n gyfrifol am redeg y sefydliad o ddydd i ddydd. Mae rhagor o wybodaeth am ein tîm Gweithredol ar gael **yma**.

Newidiadau i'r Cyngor yn y dyfodol

Mae'r pedair llywodraeth wedi ymrwymo i wneud newidiadau i'n deddfwriaeth fydd yn cynnwys y Cyngor yn trawsnewid o'r aelodaeth gwbl Anweithredol bresennol i gorff llywodraethol sy'n cynnwys aelodau Anweithredol a Gweithredol (model bwrdd unedol). Yn seiliedig ar yr amserlen bresennol mae'r newid hwn yn debygol o ddigwydd o fewn y tair blynedd nesaf.

Statws elusennol

Fel elusen gofrestredig, rhaid i ni geisio sicrhau bod ein holl waith yn darparu budd cyhoeddus. Fel ymddiriedolwyr yr elusen, aelodau'r Cyngor, gan gynnwys y Cadeirydd, sy'n gyfrifol am sicrhau ein bod yn gwneud hyn.

Rhaid i'r Cyngor hefyd ystyried canllawiau'r Comisiwn Elusennau a Swyddfa Rheoleiddiwr Elusennau'r Alban wrth wneud penderfyniadau a sicrhau ei fod yn bodloni gofynion adrodd statudol, gan gynnwys adrodd am unrhyw ddigwyddiadau difrifol.

Mae rhagor o wybodaeth am ein gwaith a'n cynlluniau diweddar ar gael yn y canlynol:

- **Ein gwerthoedd a'n hymddygiad**
- **Cynllun corfforaethol 2025-2026**
- **Cynllun Trawsnewid Diwylliant 2025-28**
- **Adroddiad Blynyddol a Chyfrifon 2023-2024**
- **Adroddiad Addasrwydd i Ymarfer Blynyddol 2023-2024**

Ein cofrestr mewn rhifau

Ar 30 Medi 2024 roedd:

778,340 o Nyrsys

45,198 o Bydwragedd

6,278 wedi'u cofrestru'n ddeuol

11,551 o Gymdeithion nyrsio

Ein gwerthoedd a'n hymddygiadau

Yr un mor bwysig â'r hyn a wnawn yw sut rydym yn ei wneud, felly mae ein gwerthoedd a'n hymddygiadau'n pennu'r ffordd rydym yn gweithio.

Rydym yn deg

Rydym yn trin pawb yn deg. Mae tegwch wrth wraidd ein rôl fel rheolydd a chyflogwr tryloyw y gellir ymddiried ynddo.

Rydym yn gydweithredol

Rydym yn gwerthfawrogi ein perthnasoedd (o fewn a thu allan i'r NMC) ac yn cydnabod ein bod ar ein gorau pan ydym yn gweithio'n dda gydag eraill.

Rydym yn garedig

Rydym yn ymddwyn yn garedig ac mewn ffordd sy'n gwerthfawrogi pobl, eu dirnadaeth, eu sefyllfaoedd a'u profiadau.

Rydym yn uchelgeisiol

Rydym yn ymfalchïo yn ein gwaith. Rydym yn agored i ffyrdd newydd o weithio ac rydym bob amser yn ceisio gwneud ein gorau dros y gweithwyr proffesiynol ar ein cofrestr, y cyhoedd rydym yn eu gwasanaethu a'n gilydd.

Personal Child Health Record
Please keep this book safe

Beth mae aelod o'r Cyngor yn ei wneud?

Fel aelod o'r Cyngor rhaid i chi fod yn ymrwymedig i ddiogelu'r cyhoedd ac i'n pwrpas statudol.

Rhaid i chi fod yn ddigon dewr i godi llais a herio, gan weithio ar y cyd â chyd-aelodau a chyfathrebu'n hyderus o fewn a thu allan i'r sefydliad. Rôl aelodau'r Cyngor yw:

Darparu cyfeiriad strategol ar gyfer yr NMC:

- Cymryd cyfrifoldeb am strategaeth gorfforaethol, cynlluniau busnes a chyllidebau a datblygu'r fframwaith ar gyfer adolygu polisi a pherfformiad gweithredol.
- Goruchwylio datblygiad polisi a gwneud penderfyniadau polisi mawr.

Sicrhau ac adolygu effeithiolrwydd yr NMC wrth gyflawni ei ddiben statudol:

- Sicrhau bod ffocws y sefydliad ar ddiben craidd diogelu'r cyhoedd.
- Gwerthuso effeithiolrwydd y Cyngor wrth gyflawni ei ddiben statudol.

Darparu trosolwg o weithrediadau'r NMC, gan sicrhau eu bod yn cyd-fynd â chyfeiriad strategol:

- Dal y Weithrediaeth i gyfrif am reoli gweithrediadau o ddydd i ddydd, gan sicrhau bod adnoddau'n cael eu defnyddio'n effeithiol ac yn briodol.
- Dal y Weithrediaeth i gyfrif am sicrhau bod gweithrediadau'r NMC yn cael eu trefnu mewn ffyrdd sy'n hwyluso cyflawni swyddogaethau craidd yn y modd mwyaf effeithiol, a bod hyn yn cael ei adolygu wrth i amgylchiadau newid.

Monitro perthnasoedd allanol yr NMC, i sicrhau bod hyder y cyhoedd a rhanddeiliaid yn cael ei gynnal:

- Sicrhau bod gan yr NMC fesurau ar waith i ymgysylltu â rhanddeiliaid a sefydliadau perthnasol eraill ac asiantaethau'r llywodraeth ym mhedair gwlad y DU.

- Pan fo'n briodol, gweithredu'n bersonol i gefnogi a hyrwyddo buddiannau'r NMC yn allanol.

Cyflawni'r holl gyfrifoldebau fel ymddiriedolwyr elusen i'r NMC:

- Sicrhau bod yr NMC yn gweithredu bob amser o fewn fframwaith y gyfraith elusennau, ac yn cyflawni ei ddibenion elusennol.

- Cymryd cyfrifoldeb am yr holl swyddogaethau priodol, gan gynnwys rheoli eiddo; cyflogi staff; iechyd a diogelwch; a chydraddoldeb ac amrywiaeth.

Y rolau

Rydym yn ceisio dau aelod o'r Cyngor:

- Swyddog proffesiynol ar ein cofreatr ar hyn o bryd â phrofiad lefel uwch mewn arwain neu reoli newid diwylliant a/neu ddatblygiad sefydliadol; a

- Pherson lleyg ag arbenigedd yn ymwneud â rheoli perfformiad sy'n gallu cadeirio ein pwyllgor Cyllid ac Adnoddau ac eistedd hefyd ar ein Pwyllgor Archwilio a Risg.

Gall ymgeiswyr ar gyfer y naill rôl a'r llall fyw neu weithio yn Lloegr, Cymru, yr Alban neu Ogledd Iwerddon.

Mae'r Cyngor wedi ymrwymo i sicrhau bod ei aelodaeth yn adlewyrchu amrywiaeth y cyhoedd mae'n eu gwasanaethu a'r gweithwyr proffesiynol mae'n eu rheolediddio. Rydym yn gwybod y bydd cael lleisiau, persbectifau, gwybodaeth a mewnwelediad gwahanol yn ein helpu i wneud penderfyniadau gwell. Nid yw aelodaeth bresennol y Cyngor yn adlewyrchu amrywiaeth cofrestr yr NMC o ran ethnigrwydd. Rydym yn awyddus i glywed oddi wrth bobl â'r sgiliau ac arbenigedd cywir o bob cefndir, yn enwedig y rheini o gymunedau Du, Asiaidd ac ethnig leiafrifol.

Pe byddai angen unrhyw help neu addasiadau arnoch i gyflawni'r rôl, rydym yn hapus i ddarparu'r gefnogaeth a'r help sydd eu hangen arnoch.

Yn unol â'r ymrwymiadau hyn, bydd y Panel Dewis yn cymryd ymagwedd gweithredu cadarnhaol. Mae hyn yn golygu lle mae'r Panel Dewis yn fodlon fod dau neu fwy o ymgeiswyr o werth cydradd ar gyfer yr un rôl, gan ystyried aelodaeth bresennol y Cyngor, gall benderfynu argymell ymgeisydd â nodwedd warchodeddig.

Cymhwyster

Bydd angen i chi wirio eich bod yn gymwys ar gyfer penodiad ac nad ydych wedi'ch datgymhwyso. Gall y seiliau ar gyfer datgymhwyso rhag penodiad i'r Cyngor gael eu canfod yn y **ffurflen wybodaeth**.

Aelod Cofrestredig o'r Cyngor: Mae'n rhaid fod gennych gofrestriad presennol â'r NMC heb gyfyngiad ar eich ymarfer a bod yn fodlon i gynnal eich cofrestriad tra'n gwasanaethu'r Cyngor, gan gynnwys ailddilysu fel y bo'n angenrheidiol.

Os yw eich cofrestriad â'r NMC yn dod i ben ar unrhyw adeg yn ystod tymor eich gwasanaeth, ni fyddwch yn gallu parhau mwyach fel aelod o'r Cyngor. Wrth ystyried ymgeisio am y rôl hon, bydd angen i chi felly ymrwymo i gynnal eich cofrestriad trwy gydol tymor llawn eich penodiad.

Aelod Lleyg o'r Cyngor: Mae'n rhaid i chi beidio â bod nac erioed wedi bod, yn nyrs, bydwraig na chydymaith nyrsio cofrestredig ac mae'n rhaid i chi allu cadarnhau nad ydych yn dal cymwysterau a fyddai'n eich galluogi i ymgeisio i fod yn nyrs, bydwraig neu gydymaith nyrsio cofrestredig.

Gwrthdrawiadau diddordeb

Fel rhan o'ch cais gofynnir i chi ddatgan unrhyw wrthdaro diddordeb neu deyrngarwch gwirioneddol neu bosibl a allai gael ei ddehongli yn berthnasol i'r NMC. Darllewnwch y cyfarwyddyd **yma**.

Asesu cymwysterau

Byddwn yn defnyddio'r cymwysterau canlynol i asesu ymgeiswyr.

Bydd y rhain yn eich helpu os oes gennych y rhinweddau cywir i ymuno â'n Cyngor.

Bydd angen i chi esbonio yn eich datganiad cefnogol sut mae eich arbenigedd, profiad, gwybodaeth, a sgiliau yn cydweddu â phob un o'r **cymwysterau** (gan gynnwys y cymhwyster hollbwysig perthnasol).

Byddwn yn asesu eich cais yn erbyn y cymwysterau **ar bob cam o'r broses ddewis**.

Bydd angen i chi arddangos eich bod yn ateb yr holl gymwysterau perthnasol. Sylwch y gallwch ddarparu tystiolaeth o'r cymwysterau hyn o unrhyw agwedd o'ch bywyd, profiadau a gweithgareddau, nid trwy eich rolau proffesiynol neu waith yn unig.

Cymwysterau hanfodol ar gyfer y ddwy rôl:

1. Dealltwriaeth o, ac ymrwymiad at, ddiogelu'r cyhoedd trwy reoleiddio proffesiynol.

2. Gwerthfarwogiad eglur o'r rôl anweithredol, a sut y dylai swyddogion gael eu dal i gyfrif trwy her adeiladol.

3. Gallu i gyfrannu at sefydliad ar lefel strategol, gan arddangos sgiliau dadansoddol a chrebwyll cadarn.

4. Gallu i ddeall a chyfrannu at y materion sefydliadol a busnes y mae'r Cyngor yn ymdrin â nhw.

5. Gallu i weithio'n llwyddiannus fel rhan o dîm, gan barchu a gwrando ar eraill, ennill parch cydweithwyr, a chyfrannu yn adeiladol at brosesau penderfynu ar y cyd.

6. Deall rôl ymddiriedolwr elusen, a gallu i gyflawni'r rôl hon yn effeithiol.

7. Ymrwymiad personol at lywodraethiant da a chynnal egwyddorion cydnabyddedig bywyd cyhoeddus.

Cymhwyster hanfodol ar gyfer ymgeisiwyr sy'n swyddogion cofrestredig yn unig:

8. Profiad lefel uwch mewn arwain neu reoli newid diwylliant a/neu ddatblygiad sefydliadol.

Sgiliau ychwanegol ar gyfer swyddogion cofrestredig sy'n ymgeiswyr:

Rydym yn croesawu'n neilltuol geisiadau gan ymgeiswyr sy'n ateb y cymwysterau ac sy'n gallu dod â sgiliau mewn meysydd fel:

- Arwain ar bolisi ac ymarfer mewn diogelu a gwarchod pobl ar lefelau sefydliadol ac amlasiantaeth; a/neu

- uwch arweinyddiaeth mewn addysg uwch a/neu

- uwch arweinyddiaeth mewn gwasanaethau nyrsio a/neu ofal cymdeithasol yn y gymuned

Os gallwch ddod â sgiliau yn unrhyw un o'r meysydd hyn, amlygwch hyn yn eich datganiad ar y rhesymau pam rydych yn addas ar gyfer y rôl.

Cymhwyster hanfodol ar gyfer ymgeiswyr lleyg yn unig:

9. Arbenigedd rheoli perfformiad lefel bwrdd/uwch a dealltwriaeth o'r ymarfer o reoli ariannol da mewn sefydliad mawr a chymhleth sy'n darparu gwasanaethau i bobl.

Amser a thâl

Ymrwymiad amser

Rydym yn rhagweld ymrwymiad amser o dri diwrnod y mis.

Ond rydym am fod yn onest ac yn realistig oherwydd efallai y bydd angen mwy o amser wrth i chi setlo yn y rôl ac yn dibynnu ar y materion sy'n ein hwynebu. Mae'r ymrwymiad amser hwn yn cynnwys paratoi ar gyfer cyfarfodydd a digwyddiadau ac ystod eang o weithgareddau eraill. Os byddwch yn gwneud cais, bydd disgwyl i chi gadarnhau eich bod yn gallu ac yn fodlon cyflawni'r ymrwymiad amser hwn.

Mae'r rhan fwyaf o gyfafodydd a Seminarau'r Cyngor yn cael eu cynnal yn Llundain neu ar-lein, ond gall cyfarfodydd a digwyddiadau gael eu cynnal hefyd yn yr Alban, Gogledd Iwerddon, Cymru, a rhannau eraill o Loegr. Gellir canfod amserlen cyfarfodydd y Cyngor ar gyfer 2025-2026 o 1 Hydref 2025 **yma** a gellir canfod yr amserlen cyfarfodydd ar gyfer 2026-2027 **yma**.

Mae'n bwysig eich bod ar gael i fynychu cyfarfodydd y Cyngor a Seminarau.

Tâl

Y lwfans y cytunwyd arno ar hyn o bryd ar gyfer aelodau'r Cyngor yw £15,166 y flwyddyn. Mae lwfans ychwanegol hefyd o £2,000 ar gyfer Cadeirydd y Pwyllgor Cyllid ac Adnoddau.

Mae lwfansau'n amodol ar ddidyniadau cymwys ar gyfer treth incwm TWE a chyfraniadau yswiriant gwladol.

Byddwch hefyd yn cael eich ad-dalu am gostau teithio rhesymol a threuliau parod a dynnir ar fusnes yr NMC, yn unol â pholisi teithio a threuliau'r Cyngor.

Rydym wedi ymrwymo i sicrhau ein bod yn gwneud unrhyw addasiadau rhesymol ar gyfer teithio a llety i aelodau'r Cyngor. Mae hyn yn cynnwys addasiadau ar gyfer aelodau'r Cyngor sy'n feichiog neu sydd ag anabledd dros dro neu barhaol.

Am faint o amser y caf fy mhenodi?

Bydd y tymor dechreuol am gyfnod o dair blynedd a hanner.

Fel y crybwyllwyd, mae cynigion diwygio rheoleiddiol llywodraeth yn golygu bod y Cyngor presennol ar fin trawsnewid i fodel bwrdd unedol, mwy na thebyg o fewn y tair blynedd nesaf. Gall rhai newidiadau i aelodaeth Cyngor fod yn angenrheidiol o ganlyniad a gall eich tymor dechreuol newid. Yn amodol ar ddiwygio rheolaethol a pherfformiad boddhaol, gallwch fod yn gymwys am dymor ychwanegol.

A fyddaf yn derbyn hyfforddiant a datblygiad?

Mae pob aelod newydd a benodir gan y Cyngor yn cael cyflwyniad cynhwysfawr i waith y Cyngor a'r NMC, yn ogystal â chyfleoedd parhaus ar gyfer datblygu yn unigol ac ar y cyd.

Sut i wneud cais

Y dyddiad cau ar gyfer ceisiadau yw **12:00 hanner dydd ar ddydd Iau 19 Mehefin 2025.**

Bydd angen i chi gwblhau a chyflwyno:

- Datganiad ar pam eich bod yn addas ar gyfer y rôl (dim mwy na dwy dudalen). Gwnewch yn siŵr eich bod yn dweud sut rydych yn bodloni'r cymwyseddau a nodir ar dudalen 14.
- Eich CV (dim mwy na thair tudalen).
- **Ffurflen wybodaeth** wedi'i chwblhau: rydym yn eich annog yn gryf i lenwi adran cydraddoldeb ac amrywiaeth y ffurflen os gwelwch yn dda.

Dylid anfon pob cais at: **applications@hunter-healthcare.com**. Bydd pob cais yn cael ei gydnabod.

Mae'n ddrwg gennym ond ni fyddwn yn gallu ystyried ceisiadau anghyflawn neu geisiadau a ddaw i law ar ôl y dyddiad cau.

Os oes gennych unrhyw ymholiadau ynghylch yr uchod neu os hoffech ragor o wybodaeth am y rôl a'r broses ddethol, cysylltwch â **rsmith@Hunter-Healthcare.com**.

Y broses ddethol

Rydym wedi ymrwymo i brosesau dethol sy'n hygyrch, yn deg, yn dryloyw, yn seiliedig ar deilyngdod ac yn rhydd rhag rhagfarn a gwahaniaethu anghyfreithlon.

Mae'r Cyngor wedi penodi Panel Dethol i gynnal y broses. Bydd y broses ddethol yn cael ei harwain gan dystiolaeth ac ar bob cam byddwch yn cael eich asesu yn erbyn y cymwyseddau a nodir ar dudalen 14.

Bydd y Panel yn gwneud argymhelliad ar gyfer penodi i'r Cyfrin Gyngor.

Mae'r Awdurdod Safonau Proffesiynol ar gyfer Iechyd a Gofal Cymdeithasol yn gyfrifol am gynghori'r Cyfrin Gyngor ynghylch a all fod yn hyderus yn ein proses ddethol, yn seiliedig ar wybodaeth ddienw am ein proses.

Os cewch eich gwahodd i gyfweliad, byddwn yn talu costau teithio a llety rhesymol. Byddwn yn darparu unrhyw addasiadau rhesymol ar gyfer teithio a llety i ymgeiswyr sy'n feichiog neu sydd ag anabledd dros dro neu barhaol.

Aelodau'r Panel Dethol

Aelodau'r Panel Dethol yw:

- **Ron Barclay-Smith**
  Cadeirydd y Cyngor (Lleyg)
- **Flo Panel-Coates**
  Aelod Cofrestredig o'r Cyngor
- **Lindsay Foyster**
  Aelod lleyg o'r Cyngor
- **Radhika Seth**
  Aelod Annibynnol

Os hoffech sgwrs anffurfiol gyda chydweithiwr yn y Cyngor, cysylltwch â Mary Anne Poxton **maryanne.poxton@nmc-uk.org**

Crynodeb o ddyddiadau allweddol

Terfyn Amser Ceisiadau	19 Mehefin 2025
Creu rhestr hir	08 Gorffennaf 2025
Creu rhestr fer	13 Awst 2025
Cyfweliadau	10 ac 11 Medi 2025
Penodiad/Cynefino	1 Hydref 2025 (neu cyn gynted â phosibl wedi hynn)

Amserlen

Dyddiadau allweddol	Cam
Dydd Iau 22 Mai 2025	**Ceisiadau yn agor**
Hanner dydd ar ddydd Iau 19 Mehefin 2025	**Ceisadau yn cau** Bydd ceisiadau ond yn ddilys os byddwn yn derbyn y canlynol i gyd: ● Eich datganiad addasrwydd ar gyfer y rôl ● Eich CV ● **Ffurflen wybodaeth** wedi'i chwblhau: Rydym yn annog ymgeiswyr yn gryf i gwblhau a dychwelyd ein ffurflen monitro cydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant. Sicrhewch eich bod yn cyflwyno'ch cais erbyn 12.00 hanner dydd, gan na allwn ystyried ceisiadau hwyr. Ar y pwynt hwn, byddwn yn gwirio pob cais dilys: ● I gadarnhau cymhwysedd; ● I gadarnhau nad yw ymgeiswyr wedi'u hanghymhwyso o dan y Gorchymyn Nyrsio a Bydwreigiaeth (Cyfansoddiad) a chyfraith elusennau; ac ● I nodi unrhyw **wrthdaro buddiannau** posibl y gallai fod angen eu trafod.
20-30 Mehefin 2025	**Y cam sifftio cychwynnol** Bydd Hunter Healthcare yn cynnal asesiad cychwynnol o bob cais yn erbyn y cymwyseddau.
08 Gorffennaf 2025	**Cam llunio rhestr hir** Mae'r Panel Dethol yn adolygu'r holl geisiadau a'r asesiadau rhagarweiniol gan yr Ymgynghorwyr Chwilio yn erbyn y cymwyseddau. Yna bydd y Panel Dethol yn penderfynu pa ymgeiswyr fydd yn cael eu gwahodd i gyfweliad rhagarweiniol gyda'r Ymgynghorwyr Chwilio. Byddwn yn rhoi gwybod i chi am ganlyniad y cam hwn cyn gynted ag y gallwn.
09 Gorffennaf – 01 Awst 2025	**Y cam cyfweld rhagarweiniol** Mae'r Ymgynghorwyr Chwilio'n cynnal cyfweliadau rhagarweiniol gyda'r holl ymgeiswyr ar y rhestr hir yn erbyn y cymwyseddau. Bydd cyfweliadau rhagarweiniol yn cael eu cynnal yn rhithwir.
13 Awst 2025	**Cam llunio rhestr fer** Mae'r Panel Dethol yn adolygu canlyniad yr holl gyfweliadau rhagarweiniol yn erbyn y cymwyseddau. Yna bydd y Panel Dethol yn penderfynu ar y rhestr fer o ymgeiswyr a fydd yn cael eu gwahodd i gyfweliad terfynol.

Dyddiadau allweddol	Cam
14 Awst – 05 Medi 2025	**Gwiriadau cyn cyfweliad** Byddwn yn: ● Cynnal gwiriadau diwydrwydd dyladwy ar eich hanes proffesiynol a phersonol (gan gynnwys gwiriadau cyfryngau cymdeithasol); a ● Cymryd tystlythyrau ysgrifenedig gan eich canolwyr enwebedig. **Camau terfynol** Os cewch eich rhoi ar y rhestr fer, cewch gyfle am drafodaeth unigol gyda'r Prif Weithredwr a Chofrestrydd Dros Dro. Ymdrinnir â rhestr safonol o bynciau. Sylwch nad yw'r drafodaeth gyda'r Prif Weithredwr a Chofrestrydd Dros Dro yn ffurfio unrhyw ran o'r broses ddethol. Byddwch hefyd yn cael eich gwahodd i gyfweliad terfynol.
10 a 11 Medi 2025	**Cyfweliad terfynol** Bydd cyfweliadau'n cael eu cynnal yn bersonol yn Llundain. Bydd cyfweliad y Panel Dethol yn parhau tua 60 munud a bydd yn canolbwyntio ar gwestiynau yn erbyn y cymwyseddau. Gofynnir i chi roi cyflwyniad ar bwnc a ddewisir gan y Panel a byddwch yn cael rhybudd ymlaen llaw o hyn. Yn dilyn cyfweliadau, bydd y Panel Dethol yn penderfynu pwy ddylai gael ei argymell i'r Cyfrin Gyngor i'w benodi.
Medi 2025	**Penderfyniad y Cyfrin Gyngor ar benodi** Os byddwch yn llwyddiannus, bydd y Cyfrin Gyngor yn ysgrifennu atoch yn cynnig y penodiad. Byddwn yn hysbysu ymgeiswyr aflwyddiannus cyn gynted â phosibl a byddwn yn rhoi adborth os gofynnir amdano.
1 Hydref 2025 (neu cyn gynted â phosibl wedi hynny)	**Penodi/cynefino**

Cwynion

Rydym wedi ymrwymo i brosesau a gweithdrefnau sy'n deg, yn dryloyw ac yn rhydd rhag gwahaniaethu.

Bydd cwynion am unrhyw agwedd ar y broses benodi ar gyfer rolau aelodau'r Cyngor yn cael eu monitro, eu cofnodi, a'u trin yn brydlon. Os ydych yn anfodlon ar unrhyw agwedd o'r broses benodi, byddwn yn ceisio datrys eich pryderon yn gynnar a, beth bynnag, o fewn mis i'r hysbysiad o benderfyniadau'r Cyfrin Gyngor. Os oes gennych gŵyn, gallwch wneud hyn yn ysgrifenedig, drwy e-bost at y Pennaeth Llywodraethiant **maryanne.poxton@nmc-uk.org**.

Bydd eich cwyn yn cael ei chydnabod o fewn dau ddiwrnod gwaith ag amser ymateb targed o 20 diwrnod gwaith.

Yn dilyn ymchwiliad gan y Pennaeth Llywodraethiant, os ydych yn dal yn anfodlon, gallwch ofyn i'r Pennaeth Llywodraethiant atgyfeirio'ch cwyn at Gadeirydd y Panel Dethol i'w hystyried ac ymateb iddi. Bydd eich cwyn yn cael ei chydnabod o fewn dau ddiwrnod gwaith ag amser ymateb targed o 20 diwrnod gwaith. Os ydych yn dal yn anfodlon ar yr ymateb ar ôl i chi fod drwy'r llwybrau hyn, gallwch godi eich pryder gyda Swyddfa'r Cyfrin Gyngor yn **enquiries@pco.gov.uk**.

nmc
Cyngor Nyrsio
a Bydwreigiaeth

Y Cyngor Nyrsio
a Bydwreigiaeth
23 Portland Place
Llundain W1B 1PZ

www.nmc.org.uk

@nmcnews

Floor 2, Berkshire House
168-173 High Holborn, London WC1V 7AA

T: 020 7935 4570
E: enquiries@hunter-healthcare.com